

OBECNÉ ROZUMOVÉ SCHOPNOSTI



ART a DRT měří obecné rozumové schopnosti („g“) „které, mimo jiné, zahrnují schopnost usuzovat, plánovat, řešit problémy, myslet abstraktně, chápat komplexní myšlenky, rychle se učit a učit se ze zkušenosti. Nejedná se o dovednost učení z knih nebo úspěšnost ve vyplňování testů, které jsou považovány spíše za konkrétní, relativně úzce definované akademické dovednosti. Zde se jedná o mnohem širší a hlubší schopnost chápat svět okolo nás, dávat mu smysl a vědět, jak se v něm orientovat.“ (Gottfredson, 1994, p. 13)

NRT měří chápání základních matematických principů, schopnost pracovat efektivně s čísly a schopnost použít tyto dovednosti k řešení praktických problémů. Numerické usuzování je klíčové pro výkon na pozicích, které vyžadují časté analyzování, rozhodování na základě numerických dat, grafů a tabulek, jako například finanční poradce, obchodní zástupce, finanční manažer, účetní, datový analytik a podobně.

OBECNÉ ROZUMOVÉ SCHOPNOSTI



PRACOVNÍ VÝKON

Obecné rozumové schopnosti (g) jsou jedním z nejlepších prediktorů pracovního a tréninkového výkonu.

Schmidt & Hunter, 1998



INTELIGENCE

Zahrnutí inteligence mezi kritéria výběru zaměstnanců výrazně zvyšuje pravděpodobnost, že vybraní jedinci budou schopni lépe organizovat svou práci a vykazovat vyšší produktivitu.

Schmidt et al., 1979

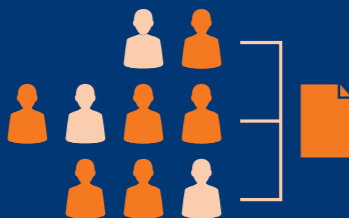


KOMPLEXNÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Čím komplexnější je daná pracovní role, tím užší je vztah mezi obecnými rozumovými schopnostmi (g) a úspěchem na dané pozici.

Hunter, Schmidt & Le, 2006

NÁBOROVÝ PROGRAM



ART, DRT a NRT se dají použít jako samostatný nástroj v náborovém programu nebo jako jedna z metod ve finální fázi výběrového procesu (např. v kombinaci s testy integrity, osobnostními inventáři, testy konkrétních pracovních dovedností, strukturovaným interview nebo životopisem).



TESTY USUZOVÁNÍ



PŘIBLIŽOVÁNÍ SVĚTA KOGNITIVNÍCH SCHOPNOSTÍ

Dnešní svět se stává čím dál tím komplexnějším a nároky na naše kognitivní schopnosti rostou, tudíž neustále stoupá také poptávka po zaměstnancích, kteří se v tomto komplexním a neustále se rozvíjejícím světě dokážou úspěšně orientovat. Výsledky testů měřících kognitivní schopnosti jsou stále jedním z nejlepších prediktorů úspěchu zaměstnanců v náborovém procesu a pracovním životě.

Když firmy hledají zaměstnance, dívají se převážně na čtyři hlavní vlastnosti: inteligenci, průbojnost, integritu a sociální inteligenci. Jinými slovy chtějí, aby jejich lidé byli rychlí a bystří, tvrdě pracující, spolehliví a také aby s nimi byla bezproblémová komunikace.

VÝHODY NAŠICH TESTŮ



Online platforma

Naše testy se dají vyplnit na počítači v uživatelsky přívětivé online platformě pomocí individuálního odkazu.



Randomizace

Pořadí položek v testu je pokaždé náhodné za účelem snížit možnost podvádět.



Výsledné zprávy

Výsledné zprávy jsou automaticky generovány ihned po vyplnění a srozumitelně popisují kognitivní schopnosti účastníka.



Jazykové možnosti

Naše testy a výsledné zprávy nabízíme v mnoha jazycích, čímž usnadňujeme mezinárodní projekty a spolupráci.



Validita

Testy jsou založeny a validovány na základě výzkumů a tvrdých dat. Výsledky jsou porovnávány s velkým vzorkem lokální či mezinárodní populace, a to v závislosti na výběru norem.

RYCHLÁ A JEDNODUCHÁ IMPLEMENTACE



ART



DOPORUČENÉ POUŽITÍ

ART je vhodný ke zjištění, jestli kognitivní potenciál kandidáta koresponduje s kognitivními nároky, které na něj budou na dané pozici kladeny.



CÍLOVÁ SKUPINA

Vhodné pro absolventské pozice kterékoliv profese či specializace.

MĚŘENÍ OBECNÉ INTELIGENCE

ART měří obecné rozumové schopnosti, které jsou jedním z nejlepších prediktorů pracovního a tréninkového výkonu napříč pracovními pozicemi. Měří schopnost myslet induktivně, rozeznávat schémata a pravidelnosti a aplikovat vypočítaná pravidla na konkrétní úkoly.



ZVYŠTE EFEKTIVITU NÁBOROVÉHO PROCESU

Zahrnutím výsledků z testu ART do náborového procesu zvyšujete pravděpodobnost, že vybraní kandidáti budou na dané pozici úspěšní.



DRT



DOPORUČENÉ POUŽITÍ

DRT je vhodný jako samostatný nástroj pro pracovní pozice vyšší komplexity.



CÍLOVÁ SKUPINA

Vhodné pro komplexní pozice s vysokými nároky na kognitivní schopnosti (např. vysoce kvalifikované profesionály, techniky, IT specialisty a vědecké pracovníky).

MĚŘENÍ JÁDRA INTELIGENCE

DRT dokáže měřit schopnosti rychle se učit, identifikovat logická pravidla a aplikovat tato pravidla na konkrétní problémy a jejich řešení. Predikuje úspěch na pozicích, které vyžadují jak dobré strategické myšlení, tak dobré analytické myšlení – schopnost rychle identifikovat vyšší souvislosti a pochopit implikace daných překážek.



ZVYŠTE EFEKTIVITU NÁBOROVÉHO PROCESU

Zahrnutím výsledků z testu DRT do náborového procesu zvyšujete pravděpodobnost, že vybraní kandidáti budou na dané pozici úspěšní.



NRT



DOPORUČENÉ POUŽITÍ

NRT je vhodný k měření kandidátovy schopnosti pracovat efektivně s numerickými problémy.



CÍLOVÁ SKUPINA

Vhodné pro pracovní pozice, které vyžadují analyzování numerických dat (např. finanční poradce, obchodní zástupce, účetní atd.)

MĚŘENÍ NUMERICKÉ INTELIGENCE

NRT je test numerické inteligence, která se projevuje schopností chápat kvantitativní koncepty a manipulovat s numerickými symboly. Lidé s vysokou numerickou inteligencí dokážou použít jejich dovednosti k řešení praktických problémů, které vyžadují práci s čísly a matematickými operacemi v jakékoliv formě.



ZVYŠTE EFEKTIVITU NÁBOROVÉHO PROCESU

Zahrnutím výsledků z testu NRT do náborového procesu zvyšujete pravděpodobnost, že vybraní kandidáti budou na pozici úspěšní, vyžaduje-li daná pozice schopnost řešit numerické problémy.